

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
HÀNG HẢI VIỆT NAM
Số: 807/KH-CDHHVN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 13 tháng 10 năm 2026

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/7/2026 của Ban Chấp
hành Trung ương Đảng về xây dựng và phát triển Việt Nam
trở thành quốc gia biển mạnh**

Thực hiện Kế hoạch số 59/KH-TLĐ ngày 28/9/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về xây dựng và phát triển Việt Nam trở thành quốc gia biển mạnh (Sau đây gọi tắt là *Nghị quyết 20-NQ/TW*), Công đoàn Tổng công ty ban hành kế hoạch cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tập trung tuyên truyền nội dung của Nghị quyết 20-NQ/TW, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đoàn viên, người lao động, sỹ quan, thuyền viên (gọi tắt là *người lao động*) trong việc xây dựng Việt Nam trở thành quốc gia biển mạnh;
2. Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong đại diện bảo vệ, chăm lo cho NLĐ; chủ động tham gia xây dựng, giám sát việc thực hiện chính sách đối với đoàn viên, NLĐ thuộc Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam
3. Triển khai có trọng tâm, trọng điểm và lồng ghép với chương trình công tác hàng năm, bảo đảm tiết kiệm, không hình thức.

II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI

Đoàn viên, người lao động, sỹ quan, thuyền viên thuộc Công đoàn Tổng công ty Hàng hải Việt Nam tại các doanh nghiệp vận tải biển, cảng biển và dịch vụ hàng hải.

III. MỤC TIÊU ĐẾN NĂM 2030

1. 100% công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp có ngành nghề sản xuất kinh doanh liên quan đến biển (Vận tải biển, khai thác cảng biển, dịch vụ hàng hải,...) tổ chức tuyên truyền, thông tin về Nghị quyết 20-NQ/TW và đưa nội dung chăm lo, bảo vệ người lao động vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm.
2. Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông về pháp luật lao động, luật hàng hải, các công ước quốc tế liên quan đến bảo vệ môi trường, an ninh biển, đảo; tăng khả năng tiếp cận bằng nội dung số, ngắn gọn, sử dụng được trên tàu và các cảng.
3. Hàng năm có ít nhất 01 báo cáo hoặc 01 kiến nghị liên quan tới chính sách về quyền lợi, điều kiện làm việc, an sinh xã hội của người lao động làm việc trong các ngành kinh tế biển.



4. Tăng cường tổ chức đối thoại hoặc thương lượng về an toàn vệ sinh lao động, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương, phụ cấp, bữa ăn ca, suất ăn định lượng của thuyền viên, bảo hiểm tai nạn lao động... và hỗ trợ người lao động khi xảy ra sự cố.

5. Tham gia với doanh nghiệp xây dựng “Con tàu văn hoá”, cảng xanh, logistics xanh.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Đổi mới tuyên truyền, nâng cao nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật

Tuyên truyền về vị trí, vai trò của biển; quyền, lợi ích và trách nhiệm của người lao động; vai trò của phát triển kinh tế biển xanh, hiện đại, bền vững gắn với chủ quyền quốc gia; tuyên truyền về pháp luật lao động, hàng hải, quy trình an toàn; phòng, chống IUU; bảo vệ môi trường, giảm rác thải nhựa; phòng tránh thiên tai và tìm kiếm cứu nạn. Sử dụng hình thức tuyên truyền trực quan, sinh động, gắn với chuyển đổi số trên các con tàu, tại cảng biển, kho bãi, doanh nghiệp. Thực hiện biểu dương gương người tốt, việc tốt, mô hình tốt.

2. Tham gia xây dựng, phản biện và giám sát chính sách, pháp luật

Thường xuyên sâu sát, nắm bắt vướng mắc, bất cập trong thực tiễn về việc thực hiện các chính sách lao động, tiền lương, bảo hiểm, định mức tiền ăn, an toàn vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe, cứu hộ, cứu nạn, đào tạo và chứng chỉ nghề,... để kiến nghị với các cấp, bộ (ngành); xử lý các khoảng trống về xác lập quan hệ lao động, đóng bảo hiểm, trách nhiệm của người sử dụng lao động, bồi thường khi tai nạn hoặc mất tích, hỗ trợ gia đình.

Thực hiện giám sát, phản biện có trọng tâm, trọng điểm; theo dõi, công khai nội bộ kết quả tiếp thu kiến nghị và xử lý sau giám sát.

3. Nắm tình hình, đại diện và bảo vệ người lao động

Thường xuyên nắm chắc tình hình đoàn viên, người lao động, tập trung các vấn đề: nợ lương, nợ bảo hiểm, hợp đồng lao động, điều kiện sinh hoạt, tai nạn, mất liên lạc, tranh chấp và rủi ro do thiên tai. Kịp thời tư vấn, hỗ trợ pháp lý, thăm hỏi, cứu trợ và phối hợp giải quyết vụ việc.

Công đoàn cơ sở đối thoại, thương lượng về tiền lương, phụ cấp đi biển, tiền ăn ca, suất ăn định lượng của thuyền viên, ca kíp, nghỉ bù, trang bị bảo hộ lao động, thông tin liên lạc, khám sức khỏe, sơ cấp cứu, bảo hiểm bổ sung, đào tạo, tập huấn về an toàn vệ sinh lao động và phương án ứng phó sự cố.

4. Nâng cao kỹ năng nghề, an toàn và khả năng thích ứng

Các cấp Công đoàn Tổng công ty tham gia với doanh nghiệp phát động phong trào “Bình dân học vụ số”, tổ chức tập huấn kỹ năng nghề, kỹ năng số, kỹ năng xanh, ngoại ngữ chuyên ngành, sơ cấp cứu, sinh tồn, phòng cháy, ứng phó tràn dầu, thiên tai và sự cố trên biển. Ưu tiên hình thức linh hoạt, thực hành, phù hợp lịch đi biển; gắn kết quả đào tạo với việc làm và thu nhập.

5. Phát động phong trào và xây dựng văn hóa biển

Tổ chức phong trào thi đua gắn với lao động sản xuất an toàn, tiết kiệm năng lượng, giảm phát thải, bảo vệ nguồn lợi thủy sản và môi trường biển; vận động người lao động không tiếp tay cho khai thác khai thác thủy sản bất hợp pháp (IUU). Xây dựng văn hóa kỷ luật, tương trợ, trách nhiệm và lòng yêu nước trong cộng đồng lao động biển; gắn hoạt động công đoàn với chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và hậu phương gia đình người lao động.

6. Tăng cường phối hợp và nguồn lực

Phối hợp với người sử dụng lao động, hiệp hội ngành nghề và doanh nghiệp, huy động nguồn lực hợp pháp cho truyền thông, huấn luyện an toàn, hỗ trợ khẩn cấp nhưng không làm thay nhiệm vụ hoặc trách nhiệm của người sử dụng lao động.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Tổng công ty

Ban hành kế hoạch, tuyên truyền, hướng dẫn các công đoàn cơ sở triển khai thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW; xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động cụ thể theo phụ lục 1 kèm theo.

Chủ trì tổng hợp, nghiên cứu tham gia ý kiến với các cấp, bộ (ngành) thông qua Tổng Liên đoàn các quy định về chính sách đối với nhóm ngành liên quan tới biển; theo dõi việc thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW trong các cấp Công đoàn Tổng công ty.

2. Công đoàn cơ sở

Phối hợp với người sử dụng lao động tuyên truyền, lựa chọn nội dung thực hiện phù hợp với điều kiện cụ thể của từng đơn vị, doanh nghiệp để lồng ghép với chương trình công tác hằng năm; báo cáo tình hình thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW hằng năm về Công đoàn Tổng công ty.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Công đoàn Tổng công ty. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Công đoàn Tổng công ty (qua Ban Quan hệ Lao động) để hỗ trợ. /.

Nơi nhận:

- Ban QHLD-TLĐLĐVN (để b/cáo);
- Đảng uỷ, HĐQT Tcty (để b/cáo);
- Thường trực BTV CĐ Tcty;
- Các CĐCS trực thuộc (để th/hiện);
- Lưu VT, QHLD, T.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phạm Văn Hải

PHỤ LỤC

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 20-NQ/TW

(Kèm theo Kế hoạch số ~~807~~/KH-TLĐ ngày ~~13~~/10/2026 của Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Hàng hải VN)

TT	Nhiệm vụ, sản phẩm	Chủ trì	Phối hợp	Thời gian
1	Hướng dẫn CĐCS và tổ chức tuyên truyền trên các phương tiện thông tin trực tiếp và trực tuyến	Ban Quan hệ Lao động	Ban Công tác công đoàn;	Hằng năm
2	Giám sát việc thực hiện các quy định về các quy định của pháp luật Việt Nam liên quan đến lao động hàng hải tại các doanh nghiệp	Ban Quan hệ Lao động	UBKT Công đoàn TCT	02 doanh nghiệp/năm
3	Phát động phong trào Xanh – Sạch đẹp – An toàn vệ sinh lao động trong CNLĐ	Ban Quan hệ Lao động	Ban Công tác Công đoàn	Hằng năm
4	Hướng dẫn, hỗ trợ các CĐCS đối thoại, thương lượng kịp thời về vướng mắc, bất cập, kiến nghị của NLĐ với chuyên môn	Ban Quan hệ lao động	Các CĐCS	Thường xuyên
5	Nắm bắt, tổng hợp các kiến nghị, bất cập thực tiễn SXKD, tham gia phản biện các quy định pháp luật đối với NLĐ hàng hải.	Ban Quan hệ Lao động	Ban Công tác công đoàn	Định kỳ 1 đến 2 năm/lần

6	Hướng dẫn CĐCS tham gia với doanh nghiệp, giám sát quá trình giải kiến nghị, khiếu nại, tố cáo liên quan đến việc thực hiện các chế độ chính sách đối với lao động	UBKT Công đoàn TCT	Các Ban của CĐTCT	Thường xuyên
7	Sơ kết, tổng kết hàng năm và giai đoạn; biểu dương, khen thưởng chuyên đề an toàn vệ sinh lao động hàng năm	Ban Quan hệ Lao động	Các CĐCS	Hàng năm